医療法人 友仁会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、“安心して働ける職場”をつくるための雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を定める。

計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日

目標.1 時間単位有休の付与制度を構築し、導入する

目標.2 男性の育児休業取得率を７５％以上とする。

目標.3 法人全体の残業時間について、2024 年度（2024 年１月～12 月）と比較し６％削減する。